



ประกาศจังหวัดปัตตานี

เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนภายในพื้นที่จังหวัดปัตตานี

ตามที่จังหวัดปัตตานี ได้ประกาศหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

เนื่องจากกรมการพัฒนาชุมชนได้ยกเลิกหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ และได้กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ใหม่ ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้งย้ายข้าราชการในส่วนของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอและสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีอัตรากำลังเพียงพอในพื้นที่ สอดคล้องกับบริบทการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ยกเลิกหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ และกำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดปัตตานี ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้ประสงค์ขอย้าย

- ๑.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสังกัดที่ได้รับแต่งตั้งในปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๑.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ

ข้อ ๒ ขั้นตอนการขอย้าย

- ๒.๑ ผู้ที่ประสงค์ขอย้ายในพื้นที่ ให้ยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบฟอร์มที่จังหวัดกำหนด โดยเสนอคำร้องต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
- ๒.๒ เมื่อมีตำแหน่งว่างในจำนวนที่เหมาะสมสามารถดำเนินการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการได้ จังหวัดจะพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการที่ยื่นคำร้องขอย้ายเป็นอันดับแรก
- ๒.๓ คำร้องขอย้ายทุกฉบับจะหมดอายุเมื่อสิ้นเดือนกันยายนของทุกปี
- ๒.๔ หากผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายและจังหวัดยังไม่ได้พิจารณาแต่งตั้งย้าย หากผู้ที่ยื่นประสงค์จะเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกคำร้องขอย้าย ให้ทำหนังสือแจ้งจังหวัดทราบ

ข้อ ๓ เกณฑ์การพิจารณาการย้ายข้าราชการในสังกัด

- ๓.๑ การย้ายข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด จะพิจารณาโดยยึดเหตุผล และความจำเป็นเพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการเป็นหลัก
- ๓.๒ การย้ายข้าราชการจะพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ ของข้าราชการที่จะย้าย ให้เหมาะสมกับความจำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะย้ายไปแต่งตั้ง
- ๓.๓ แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ ผู้ที่มีปัญหาเฉพาะในพื้นที่หนึ่ง ไปยังอีกพื้นที่หนึ่ง ตามความเหมาะสม

/๓.๔ แต่งตั้ง...

๓.๔ แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ ตามความจำเป็นที่จะต้องใช้ตำแหน่งหรืออัตรา เพื่อใช้ประโยชน์ในการแต่งตั้ง หรือเปลี่ยนตำแหน่ง

๓.๕ แต่งตั้งเพื่อการพัฒนาหรือความก้าวหน้าของข้าราชการในสังกัด

๑) ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่เดิม ระยะเวลาติดต่อกันอย่างน้อย ๕ ปี ขึ้นไป (รวมถึงข้าราชการผู้ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ตามความประสงค์และอยู่ในพื้นที่นั้นเป็นระยะเวลา ๕ ปี) เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานที่หลากหลาย

๓.๖ เพื่อประโยชน์ของข้าราชการที่มีความตั้งใจปฏิบัติงานด้วยดีตลอดมา แต่มีความจำเป็นต้องขอรับการสงเคราะห์ในเรื่องต่าง ๆ

๑) เหตุผลความจำเป็นทางด้านสุขภาพส่วนตัว เช่น โรคประจำตัว โรคที่จะต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด

๒) เหตุผลความจำเป็นด้านครอบครัว

๓.๗ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพิจารณาย้ายข้าราชการ อาจกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการต่าง ๆ ในการพิจารณาย้ายข้าราชการนอกเหนือจากที่กำหนด ทั้งในกรณีที่ทำบันทึกขอย้ายและไม่ทำบันทึกขอย้าย เพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นหลัก

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายไกรสร วิเศษวงศ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

คำร้องขอย้าย

เขียนที่.....

เขียนวันที่.....

เรื่อง คำร้องขอย้ายของข้าราชการ กรมการพัฒนาชุมชน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

๑. คำนำหน้าชื่อ.....ชื่อ.....นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....อัตราเงินเดือน.....
สังกัด กลุ่มงาน/อำเภอ.....จังหวัดปัตตานี
อายุ.....ปี อายุราชการ.....ปี สถานภาพการสมรส.....เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้สะดวก.....

๒. ภูมิลำเนาปัจจุบัน/อำเภอ.....

๓. ปฏิบัติราชการสังกัด อำเภอ นี้

ตั้งแต่วันที่.....รวมระยะเวลา.....

๔. วุฒิการศึกษา (ให้ระบุวุฒิการศึกษาที่ใช้บรรจุและวุฒิการศึกษาสูงสุด)

๑) วุฒิที่ได้รับ (ชื่อย่อ).....สาขา.....

๒) วุฒิที่ได้รับ (ชื่อย่อ).....สาขา.....

๕. ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสังกัดตามลำดับ ดังนี้

๑) กลุ่มงาน/อำเภอ.....

๒) กลุ่มงาน/อำเภอ.....

๓) กลุ่มงาน/อำเภอ.....

กรณีไม่มีตำแหน่งว่างในสังกัดที่เลือกตาม ๑) - ๓) จังหวัดฯ จะพิจารณาไปดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๖. ความจำเป็น (ระบุรายละเอียดเหตุผลประกอบความจำเป็นในข้อ ๑๐) ระบุได้เพียง ๑ ตัวเลือก

ความจำเป็นเร่งด่วน/ฉุกเฉิน

ความจำเป็นด้านสุขภาพของตนเองหรือบุคคลครอบครัว

กลับภูมิลำเนา/ดูแลครอบครัว

เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์และทักษะการทำงาน/เพื่อศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

อื่น ๆ ระบุ.....

๗. เหตุผลประกอบความจำเป็น

๘. เอกสาร หลักฐาน ประกอบเหตุผลความจำเป็น เช่น ใบรับรองแพทย์ ภาพถ่าย เป็นไฟล์เอกสารแนบ (ถ้ามี)

๙. ข้าพเจ้าทราบดีว่าหากข้าพเจ้าได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ตามคำร้อง ข้าพเจ้าไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้าน ตามพระราชกฤษฎีกา ค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และสิทธิอื่น ๆ ตามที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้แล้ว หรือจะได้กำหนดต่อไป และขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง และตรงกับความจริงของข้าพเจ้าทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย

(.....)

๑๐. ความเห็นผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

ความเห็นผู้บังคับบัญชา (นายอำเภอ)
.....
.....
(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา (พัฒนาการอำเภอ)
.....
.....
(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา (พัฒนาการจังหวัด)
.....
.....
(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา (ผู้ว่าราชการจังหวัด)
.....
.....
(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

คำอธิบาย

๑. คำร้องขอย้ายทุกฉบับจะหมดอายุเมื่อสิ้นเดือนธันวาคมของทุกปี
๒. หากผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายประสงค์ จะเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกคำร้องขอย้าย ให้จัดทำหนังสือขอเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกคำร้องขอย้ายพร้อมระบุเหตุผลความจำเป็นแจ้งกองการเจ้าหน้าที่ทราบโดยด่วนและสำเนาแจ้งหน่วยงานต้นสังกัดทราบ